



Identifier
les forces
externes



Identifier les
incertitudes
critiques



Développer
des scénarios
plausibles



Débattre les
implications et
les évolutions



Scenarios Futurs

Un outil stratégique pour faire face aux changements

Stratégie en temps réel

En période de forte incertitude, la stratégie se définit « en temps réel » sous forme de réajustements progressifs en fonction des événements.

Cette démarche demande le développement de compétences transversales telles que la souplesse et l'autonomie, la créativité et la prise d'initiative.

Différents outils peuvent être utilisés et combinés pour accompagner **comités de direction, managers et équipes** lors des transformations stratégiques.

Pourquoi les Scenarios Futurs

La méthodologie proposée se base sur les travaux de Kees van der Heijden, Adam Kahane et sur l'approche utilisée par Royal Dutch Shell depuis plusieurs décennies.

L'objectif de l'exercice est de **construire de la résilience**, soit la capacité à modeler activement le système et à gérer des scénarios possibles en se donnant **des lignes directrices pour réajuster la stratégie face à l'imprévu**.

Dans cette approche les participants explorent ensemble **ce qui peut se produire**. Ils ne font pas de prévisions de ce qui va se produire ou devrait se produire, **ils se focalisent sur le possible et le plausible** et sur les implications potentielles.



Améliorer la qualité de la pensée stratégique



Développer des lignes directrices pour faire face à l'imprévu



Challenger les modèles existants et éviter la pensée unique



Travailler la cohésion et la prise de décision en mode intelligence collective



Transformer les périodes d'incertitude en occasions d'amélioration



Management agile et gestion de l'incertitude



Identifier
les forces
externes



Identifier les
incertitudes
critiques



Développer
des scénarios
plausibles



Débattre les
implications et
les évolutions



Organisation de l'atelier

En présentiel ou à distance

Nous proposons différentes techniques de travail collaboratif pour enrichir l'élaboration des scénarios et stimuler une approche «think-out-of-the-box».

Les ateliers classiques en salle sont recommandés pour des réflexions à fort enjeu stratégique. Ils sont aussi conseillés pour une première application de cette méthodologie.

Les ateliers en visioconférence peuvent être utilisés efficacement avec des équipes qui ont déjà l'habitude du travail collaboratif à distance.

Formats proposés

Chaque projet nécessite une évaluation sur mesure et détaillée des besoins et des conditions de réalisation. Les informations suivantes sont donc données à titre indicatif.

En présentiel

Durée indicative: 1.5 à 2 jours

Travail préparatoire individuel: 2h à 6h selon les cas (lectures, préparation des inputs)

Nombre de participants: 8 à 12 personnes (plusieurs groupes possibles)

A distance

Durée indicative: 3 sessions de 3 heures + 2 sessions de travail individuel

Travail préparatoire individuel: 2h à 6h selon les cas (lectures, préparation des inputs)

Nombre de participants: 8 à 12 personnes

Notre valeur ajoutée

Offrir la synergie entre des **méthodologies collaboratives innovantes**, une longue expérience dans le **domaine industriel** et la **rigueur d'une analyse technique**.



Pour plus des renseignements:

Consultant: Giovanni Camorali

Email: g.camorali@oportechinics.biz

Mobile: +33 (0) 611 29 39 58